

## GEDRAGSCODE INTEGRITEIT NEDERLANDS-VLAAMS BIJBELGENOOTSCHAP

### INLEIDING

Het Nederlands-Vlaams Bijbelgenootschap streeft naar een klimaat waarin we op een respectvolle en integere manier met elkaar omgaan. Integriteit gaat over waarden en deugden, over wat eerlijk en rechtvaardig is en over wat we met elkaar behoorlijk en onbehoorlijk vinden. Wat wel of niet integer is, is daarmee onderhevig aan interpretatie, aan het zoeken naar nuances. De gedragscode Integriteit is het uitgangspunt van waaruit we ons handelen kunnen toetsen.

Alle werknemers en vrijwilligers die zich structureel aan het Nederlands-Vlaams Bijbelgenootschap (NBG) verbinden, onderschrijven onze gedragscode.

Het NBG streeft naar een klimaat waarin we op een respectvolle en integere manier met elkaar omgaan. Integriteit gaat over waarden en deugden, over wat eerlijk en rechtvaardig is en over wat we met elkaar behoorlijk en onbehoorlijk vinden.

Binnen onze missie 'Ieder mens kan de Bijbel als bron voor zijn of haar leven ontdekken, lezen en omarmen' staan vijf kernwaarden centraal:

1. Liefde voor de Bijbel – uit onze activiteiten, producten en diensten blijkt de liefde voor de Bijbel.
2. Behoeftte bijbellezer centraal – we willen de bijbelse boodschap doorgeven aan mensen op een manier die aansluit bij hun behoeften.
3. Zorgvuldig en enthousiast – we werken als medewerkers zorgvuldig, gedreven en vol enthousiasme aan de missie.
4. Interconfessionele houding – we werken vanuit respect voor verschillende opvattingen over de Bijbel, en werken samen met alle soorten kerken in Nederland en Vlaanderen.
5. Duurzaam – we zetten ons in voor een duurzame aarde.

Op basis van deze kernwaarden maken we in de gedragscode duidelijk wat het NBG onder integer handelen verstaat, wat mensen binnen de organisatie van elkaar mogen verwachten, en wat anderen van ons mogen verwachten als het gaat om integriteit.

We onderscheiden twee vormen van integriteit, zakelijke en sociale. Zakelijke integriteit is vooral gericht op het voldoende rekening houden met de rechten en belangen van alle betrokkenen. Dit geldt niet alleen voor het gebruik van middelen van de organisatie zoals materiaal, tijd en geld, maar ook voor het uitoefenen van macht en het waarborgen van veiligheid. Sociale integriteit heeft met name betrekking op de dagelijkse omgang met elkaar. Het gaat dan om zaken als pesten, discriminatie, seksuele intimidatie en (verbaal) geweld.

De gedragscode is een van de handvatten om te bepalen wat betrouwbaar en integer handelen betekent en maakt onderdeel uit van ons integriteitsbeleid. Deze gedragscode (en het integriteitsbeleid) is in lijn met de richtlijnen van de United Bible Societies (UBS), Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) en Goede Doelen Nederland. Naast de gedragscode Integriteit hanteren we ook een gedragscode Fondsenwerving.

De gedragscode is deels een opsomming van regels, maar geeft vooral richting aan het zorgvuldig oordelen en handelen volgens onze kernwaarden, die gebaseerd zijn op respect en openheid. We gebruiken dit als toetssteen, zodat bij twijfel en dilemma's zaken bespreekbaar zijn.

### VOOR WIE IS DE GEDRAGSCODE INTEGRITEIT

De gedragscode is bedoeld voor alle werknemers en vrijwilligers, en voor degenen die op basis van detachering, stage of anderszins bij of voor het NBG werkzaam zijn of het NBG vertegenwoordigen.

Als onderdeel van ons integriteitsbeleid is het van belang om integriteit onder de aandacht te brengen en het bewustzijn over integriteit te vergroten. Alleen hierdoor zijn we met elkaar in staat en/of geneigd om kritisch naar ons eigen handelen en het nemen van beslissingen te kijken.

## NBG-GEDRAGSCODE INTEGRITEIT

### 1. VERANTWOORDELIJK VOOR EIGEN HANDELEN

We nemen verantwoordelijkheid voor ons handelen en kunnen keuzes die we in ons werk maken verantwoorden. We geven het goede voorbeeld en zijn aanspreekbaar op wat we doen en zeggen. We zijn ons ervan bewust dat anderen (zoals donateurs, collega's en vrijwilligers), onze werkwijze en woorden anders kunnen ervaren dan bedoeld.

### 2. WERKEN VOLGENS WET- EN REGELGEVING

We houden ons aan (wettelijke) voorschriften, regelgeving, en algemeen aanvaarde gedragsregels. We houden ons aan de verplichting om een mogelijke overtreding te melden.

### 3. OMGAAN EN REKENING HOUDEN MET ANDEREN

We behandelen degenen met wie we samenwerken of met wie we te maken krijgen met respect, ook als die persoon een andere mening of visie heeft. We discrimineren niet en verlenen geen voorkeursbehandelingen. We spreken open en constructief met elkaar over gedrag en functioneren en bespreken wat het beste is om te doen.

### 4. GEEN ONGEWENST GEDRAG

We zorgen ervoor dat anderen niet belast worden met ongewenst gedrag en niet in hun eigen integriteit worden aangetast. Voorbeelden van ongewenst gedrag zijn: fysiek, verbaal of schriftelijk geweld, (seksuele) intimidatie, stalking en discriminatie (naar sekse, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging, kerkelijke denominatie, kleur of ras). Wanneer we ongewenst gedrag signaleren, melden we dit.

### 5. PROFESSIONALITEIT

We voeren ons werk op een professionele manier uit. Situaties waarin we niet volgens professionele normen kunnen werken, stellen we intern aan de orde. Bij de uitvoering van ons werk zoeken we ondersteuning wanneer we zelf onvoldoende deskundig zijn.

### 6. OMGAAN MET ORGANISATIEMIDDELEN

We gaan verantwoord en eerlijk om met middelen van het NBG (geld, goederen, omgeving en tijd). We zijn ons ervan bewust dat voor bepaalde

(financiële) handelingen het vier-ogen principe geldt. We verrichten geen werkzaamheden namens het NBG uit persoonlijk winstbejag.

### 7. OMGAAN MET KENNIS EN GEVOELIGE INFORMATIE

We gebruiken kennis en informatie waarover we uit hoofde van onze functie beschikken alleen voor het doel waarvoor we deze hebben verkregen. We hechten grote waarde aan de bescherming van data en privacygevoelige informatie en beschermen deze tegen onrechtmatige toegang. We verstrekken geen misleidende informatie. Vertrouwelijke gegevens en gesprekken worden niet met anderen gedeeld en niet gevoerd op een plek waar de informatie door anderen kan worden gehoord. Wie door de pers wordt benaderd over een integriteitstekwestie, overlegt dit eerst met de persvoorlichter van het NBG.

### 8. GEEN BELANGENVERSTRENGELING

We streven ernaar dat activiteiten die we uitvoeren naast ons werk voor het NBG, geen negatieve gevolgen hebben voor het NBG en/of ons functioneren binnen het NBG. Om belangenverstreming te voorkomen, melden we nevenfuncties altijd vooraf.

### 9. GESCHENKEN EN UITNODIGINGEN

We zijn terughoudend in het accepteren van geschenken en/of aanbiedingen. We beseffen dat het accepteren hiervan onze onafhankelijkheid kan beïnvloeden of verplichtingen kan scheppen. Gaat het om een waarde van meer dan €50 dan zorgen we voor vastlegging in een register. We gaan op een zorgvuldige wijze om met uitnodigingen voor bijvoorbeeld reizen, congressen, externe evenementen en diners. Ook deze moeten binnen grenzen van redelijkheid liggen en worden besproken.

### 10. INTEGRITEIT IN DE WETENSCHAPSBEOEFENING

We zijn een wetenschappelijk kenniscentrum en zijn ons ervan bewust dat dit specifieke eisen stelt aan zorgvuldigheid en integriteit. Als we vermoedens of bewijzen hebben van wetenschappelijk wangedrag melden we dit.

### **11. GEBRUIK VAN SOCIALE MEDIA**

Alles wat we schrijven is mogelijk van invloed op onze professionele reputatie. We zijn hierop alert bij gebruik van sociale media.

### **12. HET NBG VERTEGENWOORDIGEN**

We beseffen dat we deel uitmaken van het NBG en dat ook wat we buiten werktijd doen af kan stralen op de organisatie.